

ROMANIA  
JUDETUL DAMBOVITA  
U.A.T. COMUNA ULMI  
NR. 469/12.01.2024

APROB,  
PRIMAR,  
Bogdan Petrut TITA

## RAPORT

Anual privind formarea profesionala a functionarilor publici din cadrul Primariei Comunei Ulmi, judetul Dambovita

Formarea si perfectionarea profesionala reprezinta atat un drept cat si o obligatie a functionarilor publici, conform prevederilor OUG nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare.

Prin Hotararea Guvernului nr. 1066/2008 pentru aprobarea nomelor privind formarea profesionala a functionarilor publici s-a creat cadrul normativ pentru reglementarea normelor generale aplicabile in domeniul formarii profesionale a functionarilor publici, actul in cauza avand drept scop asigurarea, in conformitate cu dispozitiile legale, a cadrului general necesar derularii procesului de imbunatatire continua a pregatirii profesionale, abilitatilor si competentelor necesare exercitarii prerogativelor de putere publica, in vederea dezvoltarii unui serviciu public stabil, profesionist, transparent, eficient si impartial, in interesul cetatenilor, precum si al autoritatilor si institutiilor publice din administratia publica locala.

Conform prevederilor legale, principiile aplicabile sistemului de formare profesionala a functionarilor publici sunt:

- a) eficienta, principiul potrivit caruia autoritatile si institutiile publice au obligatia de a asigura atingerea obiectivelor formarii cu un consum rational de resurse;
- b) eficacitatea – principiul potrivit caruia beneficiarii de formare au dreptul de a obtine rezultate superioare resurselor alocate;
- c) coerenta - principiul potrivit caruia regulile instituite prin prezenta hotarare sunt general aplicabile in cadrul procesului de asigurare a respectarii dreptului si indeplinirii obligatiei de formare si perfectionare profesionala a functionarilor publici;
- d) egalitate de tratament - principiul potrivit caruia, in contractarea serviciilor de formare, partile contractante, au obligatia de a nu face discriminari intre categoriile de beneficiari, respective intre categoriile de furnizori de formare;
- e) gestiunea descentralizata a procesului de formare - principiul potrivit caruia autoritatile si institutiile publice au deplina competenta in planificarea formarii, achizitionarea serviciilor de formare, monitorizarea si evaluarea formarii functionarilor publici;
- f) liberul acces la servicii de formare - principiul potrivit caruia furnizorii de formare au acces liber in procedura de achizitie a serviciilor de formare, in conditii de concurenta si egalitate de tratament in relatia cu beneficiarii de formare;
- g) planificarea - principiul potrivit caruia autoritatile si institutiile publice au obligatia de a initia anual procesul de identificare a nevoilor de formare a functionarilor publici si de a stabili

prioritățile în achiziționarea serviciilor de formare, pe baza nevoilor de formare identificate și a resurselor disponibile;

h) transparența - principiul potrivit căruia autoritățile și instituțiile publice au obligația de a pune la dispoziția tuturor celor interesați informațiile de interes public referitoare la formarea profesională a funcționarilor publici.

Primăria comunei Ulmi, prin Secretarul general al comunei și compartimentul stare civilă, resurse umane, relații cu publicul și monitorizare proceduri administrative, responsabile cu organizarea și realizarea gestiunii curente a resurselor umane și funcțiilor publice, a exercitat următoarele atribuții;

a) răspunde de elaborarea planului anual de perfecționare profesională, precum și a oricăror altor măsuri privind perfecționarea profesională a funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice, precum și, dacă este cazul, din cadrul autorităților și instituțiilor publice subordonate, le supun aprobării conducătorului autorității sau instituției publice și asigură transmiterea acestora către Agenția Națională a Funcționarilor Publici sau, după caz, către ordonatorul principal de credite, conform legii;

b) asigură consultanță și asistență funcționarilor publici de conducere din cadrul autorității sau instituției publice în stabilirea măsurilor privind formarea profesională a funcționarilor publici din subordine;

c) monitorizează aplicarea măsurilor privind formarea profesională a funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice și întocmesc trimestrial un raport privind stadiul realizării măsurilor planificate;

d) întocmesc raportul anual privind formarea profesională a funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice.

Asa cum este prevăzut în OUG nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici au dreptul și obligația de a-și îmbunătăți în mod continuu abilitățile și pregătirea profesională.

Autoritățile și instituțiile publice au obligația de a asigura participarea pentru fiecare funcționar public la cel puțin un program de formare și perfecționare profesională o dată la doi ani, organizat de Institutul Național de Administrație sau de alți furnizori de formare profesională, în condițiile legii.

Autoritățile și instituțiile publice au obligația să prevadă în buget sumele necesare pentru plata taxelor estimate pentru participarea la programe de formare și perfecționare profesională organizate la inițiativa ori în interesul autorității sau instituției publice, precum și, în situația în care estimează că programele de formare și perfecționare profesională se vor desfășura în afara localității, sumele necesare pentru asigurarea cheltuielilor de transport, cazare și masă, în condițiile legislației specifice.

Autoritățile și instituțiile publice au obligația să elaboreze anual planul de perfecționare profesională a funcționarilor publici, estimarea și evidențierea distinctă a tuturor sumelor necesare a fi realizate aceste programe.

Avand in vedere prevederile Codului Administrativ coroborate cu prevederile HG nr.1066/2008, Ordinul Presedintelui ANFP nr. 13601/2008, Ordinul Presedintelui ANFP nr. 762/2015, Primaria comunei Ulmi a intocmit " Planul anual de perfectionare al functionarilor publici in perioada ianuarie -Decembrie 2023, aprobat prin dispozitia primarului nr.33 din 08.02.2023.

Conform Planului anual un numar de 16 functionari publici urmau sa parcurga cursuri de perfectionare pe mai multe domenii de perfectionare, domernii care se regasesc in Ordinul Presedintelui ANFP nr. 13601/2008. In cursul anului 2023, au participat la cursuri de formare \_ 1 functie demnitate publica- primarul comunei Ulmi, 1 functionar public de conducere- secretarul general al comunei 1 asistent medical comunitar. Prezentul raport a fost intocmit in conformitate cu prevederile art.15, alin.(2), lit d) si art.21, alin.(1) din HG nr.1066/2008, pentru aprobarea normelor privind formarea profesionala a functionarilor publici.

INTOCMIT,  
SCRIPI LILIANA